

LACOR TEXTIL 2025

CAMINANDO HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE

COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AGENDA 2030

01 QUIÉNES SOMOS

02 NUESTRA HISTORIA

03 NUESTROS RECONOCIMIENTOS

04 NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

05 OBJETIVOS DE DEARROLLO SOSTENIBLE

06 OBJETIVOS A FUTURO



QUIÉNES SOMOS

Somos Lacor Textil, una empresa especializada en logística y servicios auxiliares, ubicada en Zaragoza, en el polígono de Plaza. Trabajamos para ofrecer la máxima calidad, superando siempre las expectativas de nuestros clientes. Lo logramos gracias al compromiso, la colaboración y el deseo constante de mejorar de todo nuestro equipo.

Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes externalizando procesos como el planchado, embolsado, etiquetado y logística, entre otros. Nos aseguramos de que estos servicios no interrumpan la cadena de suministro.

Aspiramos a ser una empresa líder en la manipulación y distribución de prendas de vestir, anticipándonos a las necesidades de nuestros clientes y superando sus expectativas con total flexibilidad. Queremos ser un referente donde cada miembro de nuestro equipo crezca, aprenda y haga la diferencia, ofreciendo lo mejor en cada desafío.

Creemos firmemente que el desarrollo empresarial debe ir acompañado de responsabilidad social, compromiso ambiental y respeto por las personas. Por eso, hemos integrado en nuestra cultura corporativa los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU, como hoja de ruta para construir una empresa más sostenible, justa e inclusiva.

Esta recopilación muestra las acciones concretas que Lacor Textil está llevando a cabo para contribuir, desde nuestro ámbito, al cumplimiento de la Agenda 2030, reforzando nuestro papel como agente de cambio positivo en la sociedad.



NUESTRA HISTORIA

2017

Inicio de la actividad en Junio con 6 millones de unidades.

2018

Duplicamos nuestra capacidad productiva, llegando a 13 millones de unidades.

2020

Consolidación de los servicios. Implantación SGA.

2021/22

Crecemos un 35% anual. Consolidamos todos nuestros servicios.

2023

Planificación estratégica. Ampliaciones e inversiones.

2025

Crecimiento continuo.

NUESTROS RECONOCIMIENTOS

CERTIFICADO ISO- 9001:2015



Avale nuestro compromiso con un sistema de gestión de calidad eficaz, enfocado en la mejora continua, la satisfacción del cliente y la excelencia operativa.

Esta norma internacional garantiza que todos nuestros procesos están estandarizados, controlados y orientados a ofrecer servicios que cumplen con los más altos estándares de calidad.

La obtención y mantenimiento de esta certificación refleja el esfuerzo diario de nuestro equipo por optimizar recursos, reducir errores y asegurar una gestión eficiente, flexible y orientada a las necesidades de nuestros clientes.

SELLO RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN 2024



Otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento, este distintivo acredita el compromiso de Lacor Textil con los principios de la responsabilidad social en los ámbitos social, laboral, medioambiental y ético.

Demuestra que desarrollamos nuestra actividad de manera transparente, sostenible y comprometida con el entorno, integrando valores como la conciliación, la igualdad, el respeto medioambiental y el diálogo con nuestros grupos de interés. Nos anima a seguir avanzando en la construcción de una empresa más humana, responsable y con impacto positivo en la sociedad aragonesa.

CERTIFICADO CEPYME 500



Seleccionados como una de las empresas CEPYME 500, un reconocimiento que destaca a las 500 pequeñas y medianas empresas españolas líderes en crecimiento, innovación, creación de empleo y proyección internacional.

Esta distinción, otorgada por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), refuerza nuestro compromiso con un desarrollo empresarial sostenible, basado en la excelencia operativa, la mejora continua y la responsabilidad social.



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

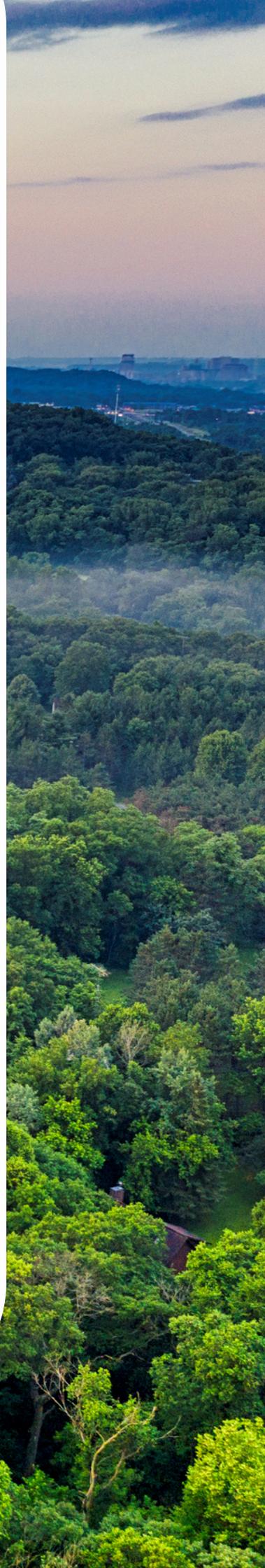
En Lacor Textil, una empresa con fuerte arraigo local y una trayectoria consolidada en el sector logístico y textil, entendemos la sostenibilidad como una responsabilidad compartida y una oportunidad para construir un modelo empresarial más justo, eficiente y respetuoso con nuestro entorno.

Desde la Dirección, expresamos nuestro compromiso de integrar de forma activa los principios de sostenibilidad en todas las áreas de nuestra actividad. Esta voluntad se traduce en acciones concretas que responden tanto a nuestra identidad como empresa cercana al territorio, como a nuestra visión de futuro.

Nos alineamos con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, que consideramos clave para nuestro sector.

En Lacor Textil, miramos al futuro con determinación: queremos ser un referente de sostenibilidad dentro del sector, manteniendo al mismo tiempo nuestra esencia como empresa local, cercana y comprometida. Este camino no es simbólico: forma parte de nuestras decisiones estratégicas y operativas.

Por ello, desde la Dirección nos comprometemos a impulsar los recursos, alianzas y políticas necesarias para seguir avanzando en esta transformación, con transparencia, responsabilidad y una mirada puesta en las generaciones futuras.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

¿POR QUÉ SON TAN IMPORTANTES LOS ODS?

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representan una hoja de ruta global hacia un futuro más justo, equitativo y respetuoso con el entorno. En total, son 17 objetivos interconectados que abordan grandes retos del mundo actual: erradicar la pobreza, combatir el cambio climático, promover la igualdad de género, asegurar una educación de calidad, proteger el medio ambiente o avanzar hacia un desarrollo urbano y económico sostenible.

Conocer e integrar estos objetivos en nuestra forma de trabajar es clave para avanzar como empresa comprometida con la sociedad y el planeta. En un mundo en constante transformación, los ODS nos brindan la oportunidad de adaptarnos, innovar y contribuir de forma activa al bienestar global.

¿CÓMO SE PUEDEN ALCANZAR LOS ODS?

La responsabilidad de lograr los ODS es compartida: gobiernos, empresas, organizaciones y ciudadanos debemos sumar esfuerzos. Desde acciones a gran escala hasta pequeños gestos individuales, todo suma.

En Lacor Textil, creemos que nuestro trabajo diario también puede ser parte del cambio, promoviendo prácticas sostenibles y fomentando una cultura de respeto, eficiencia y responsabilidad.

La colaboración entre sectores y el trabajo en equipo son esenciales. Solo así lograremos generar un impacto positivo real, tanto en nuestro entorno más cercano como en el conjunto de la sociedad.

¿QUÉ ES LA AGENDA 2030 Y CUÁL ES SU RELEVANCIA?

La Agenda 2030 es el mayor compromiso global para erradicar la pobreza, reducir desigualdades y proteger el planeta. Sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nos marcan el camino hacia un futuro más justo y sostenible.

Se basa en cinco pilares: personas, planeta, prosperidad, paz y participación colectiva.

En Lacor Textil compartimos esta visión y trabajamos cada día para aportar nuestro granito de arena a través de prácticas responsables y sostenibles.

OBJETIVOS PRINCIPALES



FUTURO PLAN DE ACCIÓN



En Lacor Textil trabajamos activamente para promover la salud y el bienestar de todas las personas que forman parte de nuestro equipo. A lo largo del año 2024, hemos implementado diversas iniciativas orientadas a fomentar hábitos de vida saludables y a mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores en su entorno laboral.

Entre estas acciones, destacan la distribución a todo el personal de fruta fresca de temporada cada jueves, proporcionada por un proveedor local, para fomentar el consumo diario recomendado, y la instalación de una máquina de agua con sabor a lima, sin azúcar y enriquecida con vitaminas A, C, D, E, B1, B6 y ácido fólico. Una opción saludable y refrescante, especialmente pensada para los meses de más calor.

También disponemos de un servicio de comidas con menús variados y equilibrados, diseñado para favorecer una alimentación saludable durante la jornada laboral.

3 SALUD Y BIENESTAR



“Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”





El servicio de comidas está disponible para el personal y para quienes tienen jornada partida, facilitando una opción cómoda, nutritiva y accesible dentro del propio centro de trabajo.

En este camino hacia un bienestar integral, la comunicación interna juega un papel clave. A través de nuestros canales internos, difundimos de forma periódica contenidos sobre vida saludable: consejos prácticos sobre nutrición, actividad física, descanso y bienestar emocional. Nuestro objetivo es no solo ofrecer recursos, sino también inspirar e implicar activamente a las personas en el cuidado de su salud desde la información y la sensibilización.



Además, en colaboración con la Universidad San Jorge, hemos impulsado la cátedra “Ergonomía Saludable”, centrada en la investigación de los trastornos musculoesqueléticos en el entorno laboral de la industria textil. Este proyecto pionero se apoya en tecnologías avanzadas, como laboratorios de biomecánica de última generación, protocolos de evaluación multidimensional y herramientas digitales basadas en inteligencia artificial.

Durante los dos primeros años, se aplicará una metodología integral orientada a identificar los factores físicos, psicosociales, biomecánicos, organizativos e individuales que influyen en la aparición de estos trastornos. El propósito es claro: comprender, prevenir y tratar las dolencias musculoesqueléticas más frecuentes, al mismo tiempo que se dota a los trabajadores de conocimientos y herramientas para mejorar su bienestar físico.

Este acuerdo también contempla ayudas económicas para contratos de formación predoctoral, dirigidas a investigadores que desarrollen su doctorado en el marco de esta cátedra.

Todas estas acciones forman parte de nuestra estrategia de bienestar integral, convencidos de que cuidar la salud física y emocional de nuestro equipo es esencial para construir una empresa más fuerte, humana y sostenible.



3 SALUD
Y BIENESTAR



En Lacor Textil apostamos firmemente por la formación como una herramienta esencial no solo para el desarrollo profesional, sino también para el crecimiento personal de cada miembro de nuestro equipo. Creemos que aprender es una forma de avanzar, de conectar, y de construir un entorno más humano, empático y colaborativo.

Nuestro compromiso con la educación se materializa en una estrategia de formación continua que va mucho más allá de la adquisición de conocimientos técnicos: buscamos cultivar habilidades que fortalezcan la comunicación, la inteligencia emocional, la escucha activa, la resolución de conflictos y el trabajo en equipo. Queremos formar personas capaces no solo de desempeñar bien su trabajo, sino también de entender, apoyar y liderar con sensibilidad y responsabilidad.

Para ello contamos con un departamento propio de formación, responsable de diseñar, coordinar e impartir programas adaptados a las distintas áreas de la empresa. Estos programas combinan la capacitación técnica con el desarrollo de competencias transversales y formaciones obligatorias en prevención de riesgos laborales, garantizando entornos de trabajo más seguros, responsables y cohesionados.

En Lacor Textil entendemos que la formación también es una herramienta de conexión.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



“Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”

Por eso, fomentamos espacios donde las personas puedan compartir experiencias, crecer juntas y reforzar el sentimiento de pertenencia a un equipo que se apoya y se impulsa mutuamente.

Creemos en la importancia de medir y valorar este esfuerzo: en 2024 se han dedicado 8.140 horas de formación a lo largo de 90 cursos, y en lo que llevamos de 2025 ya se han impartido 2.754 horas.

Además, participamos activamente en iniciativas orientadas al desarrollo del talento joven, como los programas Talento Joven Aragón y Talento FP Dual, colaborando con centros educativos para facilitar la integración de estudiantes en prácticas. De esta manera, contribuimos a crear oportunidades reales de aprendizaje en entornos laborales, impulsando la empleabilidad y el desarrollo profesional desde las etapas formativas.

Nuestro objetivo es construir una empresa donde el conocimiento crezca y se comparta, y donde cada persona tenga la oportunidad de aprender, mejorar y avanzar en su trayectoria profesional.

Gorka Calderón, Director de RR.HH de Lacor Textil en Talento FP Dual



En Lacor Textil estamos firmemente comprometidos con la igualdad de género y la construcción de un entorno laboral inclusivo, equitativo y respetuoso para todas las personas que forman parte de nuestra organización. Creemos que la igualdad no solo se logra eliminando las diferencias entre hombres y mujeres, sino también garantizando que ninguna persona sea discriminada por razones de género, edad, origen, orientación sexual o cualquier otra condición personal o social.

En 2022 desarrollamos nuestro primer Plan de Igualdad, con el objetivo de eliminar cualquier forma de discriminación y asegurar la equidad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los niveles de la empresa. Este plan contempla objetivos tanto cualitativos como cuantitativos, y líneas de actuación clave como la revisión de los procesos de selección, promoción, formación, conciliación y condiciones laborales, siempre desde una perspectiva de igualdad.

Además, hemos establecido políticas de tolerancia cero frente al acoso, la discriminación y cualquier forma de violencia laboral, garantizando un ambiente de trabajo seguro y digno. Contamos con canales de denuncia accesibles, confidenciales y eficaces que permiten a nuestros empleados expresar sus inquietudes y resolver situaciones injustas de manera adecuada.



“Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”

Actualmente, el 65% de nuestra plantilla está formada por mujeres, un dato que refleja nuestro compromiso real con la representatividad femenina. Con una media de 300 trabajadores con contrato indefinido, alcanzando los 500 en periodos de alta demanda, seguimos impulsando una cultura corporativa basada en el respeto, la inclusión y el reconocimiento del talento sin distinción de género.

Todas estas acciones se enmarcan en nuestra estrategia de bienestar e igualdad, convencidos de que empoderar a las mujeres y promover entornos diversos e igualitarios es clave para el desarrollo sostenible, el éxito y el crecimiento de Lacor Textil.

Trabajadoras de Lacor Textil



LACOR TEXTIL

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



En Lacor Textil trabajamos activamente para garantizar empleo de calidad, crecimiento sostenible y bienestar para todas las personas que forman parte de la empresa. Apostamos por un modelo de trabajo que combina estabilidad, desarrollo profesional, innovación y conciliación, como base del crecimiento económico responsable.

Nuestra política de contratación se centra en ofrecer contratos indefinidos, promoviendo la estabilidad laboral, con salarios que superan los establecidos en el convenio del sector textil, asegurando así ingresos dignos y una protección social adecuada para las familias de nuestros trabajadores.

Además, impulsamos el fomento de la promoción interna, priorizando siempre al personal de la casa para cubrir nuevas vacantes, reforzando el desarrollo profesional y la motivación interna reflejado en el pacto con el Comité 2025-2027.

En cuanto a condiciones laborales, realizamos evaluaciones periódicas de riesgos e implementamos mejoras constantes en seguridad, garantizando un entorno de trabajo seguro. También promovemos activamente el equilibrio entre la vida personal y laboral, mediante horarios flexibles de entrada y salida. A ello se suma nuestro compromiso con la desconexión digital, respetando los tiempos de descanso fuera del horario laboral.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”

Además, en 2025 hemos iniciado la adecuación de una nueva nave dentro de nuestras instalaciones. Esta transformación supondrá una mejora significativa en las condiciones de trabajo, proporcionando un sistema de ventilación más eficiente, pensado para mitigar el impacto de las temperaturas extremas. También se ha rediseñado la distribución del espacio, generando un entorno más cómodo, ordenado y funcional, que favorece la movilidad y el rendimiento.

Nuestro compromiso con la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo de infraestructuras modernas nos permite construir una industria más competitiva, resiliente y orientada al futuro.

Lacor Textil



LACOR TEXTIL

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



En Lacor Textil entendemos que la sostenibilidad ambiental es un pilar fundamental para el desarrollo responsable de nuestra actividad.

Nuestro compromiso abarca todas las fases de nuestra operación, desde la gestión eficiente y responsable de la energía, hasta la optimización de nuestros procesos productivos y logísticos, pasando por la reducción activa de nuestra huella de carbono.

Gestión energética responsable y eficiente

Para garantizar un acceso seguro, asequible y sostenible a la energía en todas nuestras instalaciones, hemos impulsado la sustitución progresiva de luminarias por tecnología LED, que proporciona una iluminación de alta eficiencia con un consumo reducido. Además, hemos instalado sensores de movimiento y temporizadores en zonas comunes y áreas de uso intermitente, evitando el desperdicio energético innecesario.

Estas mejoras se complementan con campañas internas de concienciación que promueven hábitos responsables entre nuestros colaboradores, como el apagado de equipos electrónicos cuando no se utilizan y el uso optimizado de sistemas de climatización. Creemos que la implicación de todo el equipo es clave para avanzar hacia un consumo energético sostenible.

**13 ACCIÓN
POR EL CLIMA**



“Compromiso Integral con la Sostenibilidad Ambiental: Energía, Producción Responsable y Acción Climática”

Acción climática y movilidad sostenible

La lucha contra el cambio climático es una prioridad estratégica para Lacor Textil. Por eso, hemos electrificado nuestra flota corporativa, reemplazando los vehículos de combustión por modelos eléctricos, reduciendo así significativamente las emisiones contaminantes derivadas del transporte interno.



Autobús de empresa



Coches de empresa eléctricos

Para disminuir aún más nuestra huella, hemos puesto en marcha un servicio de autobús corporativo que facilita el traslado de nuestros empleados, reduciendo el número de desplazamientos individuales en vehículos privados. Además, hemos habilitado espacios seguros para el aparcamiento de bicicletas, incentivando y facilitando el uso de medios de transporte activos y sostenibles entre quienes prefieren esta opción.



Fomento del reciclaje y gestión responsable de residuos especiales

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la economía circular, en Lacor Textil también impulsamos iniciativas específicas para el reciclaje de materiales y residuos que requieren un tratamiento especializado.

Contamos con un contenedor oficial del programa Cáritas Moda-Re, un proyecto de economía social centrado en la recogida, reutilización y reciclaje de ropa y calzado. Gracias a esta colaboración, las prendas depositadas en este punto no solo evitan acabar en vertederos, sino que se clasifican y procesan para darles una segunda vida útil, generando además empleo socialmente responsable para personas en situación de vulnerabilidad. Esta iniciativa permite unir sostenibilidad y solidaridad, convirtiendo un gesto cotidiano en una acción con impacto real.

Contenedor de Cáritas en el recinto de Lacor Textil



LACOR TEXTIL

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



También promovemos el reciclaje del calzado de seguridad PANTER, facilitando un punto de recogida para que los empleados puedan depositar sus zapatos de trabajo al finalizar su vida útil. Estos residuos son posteriormente gestionados por la propia marca, que cuenta con un sistema de valorización de materiales en origen. De esta forma, reducimos la generación de residuos industriales y contribuimos a cerrar el ciclo de vida del producto de forma responsable y respetuosa con el medioambiente.

Disponemos, además, de un punto específico para la recogida de pilas usadas, uno de los residuos más contaminantes si no se gestiona adecuadamente. Con esta medida, animamos a todos los trabajadores a participar activamente en el reciclaje, facilitando su acceso y concienciando sobre la importancia de un correcto tratamiento de los residuos peligrosos.

Todas estas acciones se integran en una política activa de sensibilización medioambiental, con la que buscamos fomentar hábitos responsables entre toda la plantilla. Creemos firmemente que el cambio comienza en los pequeños gestos del día a día y que cada persona, desde su puesto, puede ser parte activa de una transformación más amplia hacia un modelo de empresa comprometido, circular y consciente.

Cartel de PANTER



¿Qué logramos?

-  Disminución de la contaminación.
-  Fomento de la Economía Circular.
-  Valorización de residuos.
-  Reducción de nuevo plástico en el mercado.



Un compromiso integral para un futuro sostenible

Todas estas acciones forman parte de nuestra estrategia global de sostenibilidad, que busca equilibrar productividad, bienestar colectivo y responsabilidad ambiental. En Lacor Textil creemos que solo mediante un enfoque integral y coordinado podremos contribuir de manera efectiva a los desafíos globales que plantean la transición energética, la economía circular y la mitigación del cambio climático.



LACOR TEXTIL

**13 ACCIÓN
POR EL CLIMA**



En Lacor Textil reafirmamos nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la integridad en todas nuestras actividades empresariales. Para ello, hemos implantado un código de conducta claro y riguroso que promueve estos valores como pilares fundamentales de nuestra gestión.

Además, hemos comenzado a publicar informes de sostenibilidad y responsabilidad social, que reflejan nuestro compromiso constante con prácticas responsables y transparentes.

Aseguramos el cumplimiento estricto de las normativas vigentes sobre protección de datos personales y privacidad, tanto de nuestros empleados como de nuestros clientes, respetando siempre los derechos y la confidencialidad.

Trabajamos para que todas nuestras operaciones se ajusten plenamente a la legislación aplicable, promoviendo una responsabilidad corporativa sólida y sostenible, que fomente la confianza y la justicia en todos los niveles.



Altos cargos de Lacor Textil con Mar Paños, directora general de Promoción Industrial e Innovación del Gobierno de Aragón

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



“Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles”

OBJETIVOS A FUTURO

En Lacor Textil entendemos que la **sostenibilidad** no es una opción, sino el único camino posible hacia un futuro responsable, competitivo y justo. Por eso, cerramos esta memoria no como un punto final, sino como un compromiso renovado.

Nos alineamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible como hoja de ruta para seguir construyendo una organización más eficiente, más humana y más consciente de su impacto. Queremos ser parte activa del cambio: liderar con el ejemplo, transformar nuestros procesos, inspirar a nuestro equipo y generar un valor que trascienda lo económico.

El futuro se construye hoy, y en Lacor Textil estamos preparados para hacerlo con responsabilidad, determinación y visión.





LACOR Textil